

# 経営課題としての人材育成

## ～リカレント教育・リスキリングをどう活かすか～

- 昨今、リカレント教育やリスキリングの重視が世界的な潮流となっており、政府や経済団体もかつてなく積極的に推進しています。この流れを「ブーム」として終わらせず、どう活かしていけばよいでしょうか。
- 本年3月に刊行された書籍、『リスキリングは経営課題 日本企業の「学びとキャリア」考』（光文社）では、個人を規格品として生産しようとする「工場モデル」を脱し、関係性の中で学ぶ仕組みを整備する視点が重要であると指摘されています。
- 今回、同書の著者である小林祐児氏を講師にお招きし、企業経営におけるリスキリングの価値について、皆様と一緒に知見を深めたいと思います。

日時

2023年 9月 15日（金） 14:00から（開場 13:30）

場所

ホテルグリーンパーク津 6階 伊勢・安濃の間  
（三重県津市羽所町 7 0 0）

定員

定員 100名（参加無料）

### 第一部

14:05～15:05

リスキリング・ブームの落とし穴 ～学び合う組織をどう創るか～

#### 基調講演

小林 祐児 氏（パーソル総合研究所 上席主任研究員）

NHK 放送文化研究所に勤務後、総合マーケティングリサーチファームを経て、2015年より現職。労働・組織・雇用に関する多様なテーマについて調査・研究を行っている。専門分野は人的資源管理論・理論社会学。著作に『リスキリングは経営課題 日本企業の「学びとキャリア」考』（光文社）、『早期退職時代のサバイバル術』（幻冬舎）など多数。



### 第二部

15:20～16:20

【パネルディスカッション】

～企業は教育機関をどう使うか？～

#### 登壇者

小林 祐児 氏 パーソル総合研究所 上席主任研究員

出野 裕 氏 富士電機 食品流通事業本部 三重工場開発部開発設計監理課 担当課長、博士（工学）

青木 雅生 氏 三重大学 リカレント教育センター 副センター長・教授



セミナー終了後、基調講演講師をはじめ会場にお越しの関係者との名刺交換や著書を御案内します。

## お申込み方法

お申込みは、氏名・所属・職名・電話番号の情報を入力し、メール または WEBフォーム より事前に申し込んでください。

【メール】 [manabi@hri105.jp](mailto:manabi@hri105.jp)

【WEBフォーム】 <https://questant.jp/q/0UHPOU7V>

お申込みは  
こちらから



（問い合わせ窓口）

百五総合研究所（山崎・片山・中村） 059-228-9105

主催：リカレント教育プラットフォームみえ（事務局：三重大学）