

学びなおしの環境整備に向けたチェックリスト

リカレント教育とは、社会人になった後も教育機関等で再び教育を受け、能力やスキルを身につけるために学びなおすことです。企業が主導し職務に必要なスキルを習得させるリスキリングだけでなく、従業員が主体的に仕事のスキル向上やキャリアアップで人生プランをデザインすることを含みます。本リカレント教育に積極的にご参加いただくことで、企業の皆さまにとっては、人材のさらなる成長や定着、業績の向上に繋がるものと考えます。

『リカレント教育プラットフォームみえ』では、企業の皆さまが「学びなおし」の機会を設けるうえで参考となるよう、「学びなおしの環境整備に向けたチェックリスト」を作成しました。このチェックリストをご活用いただき、貴社独自の制度構築にお役立てください。

今後ますます人材の流動化やジョブ型雇用への転換が進展するものと思われませんが、三重県内の産学官が一体となって、生涯に渡る人材育成の道筋を明確化することで、従業員が三重県で働くことの意義を見出し、三重県全体としての発展を実現したいと存じます。

フェーズ1【リスキリング】業務上必要なスキルを習得させる

チェック項目		<input checked="" type="checkbox"/>
1	企業のビジョンや経営戦略、人材開発の方向性を明示していますか。	<input type="checkbox"/>
2	従業員に求める役割や職務に必要な能力・スキルを明示していますか。	<input type="checkbox"/>
3	学びなおしの重要性を明確に示し、従業員と共有していますか。	<input type="checkbox"/>
4	学びなおしに向けて、企業全体としての教育プログラムを構築していますか。	<input type="checkbox"/>
5	学びなおしの方向性や目標を従業員と共有していますか。	<input type="checkbox"/>
6	学びなおしに向けて、従業員個々人の特性にあった教育プログラムを作成していますか。	<input type="checkbox"/>
7	従業員が自身のキャリアを振り返る機会を定期的に設けていますか。	<input type="checkbox"/>
8	上司は、部下の学びなおしの方向性や目標を擦り合わせていますか。	<input type="checkbox"/>
9	学びなおしの機会を営業時間内に提供していますか。	<input type="checkbox"/>
10	オンラインやオンデマンドなど、学びなおしの時間を確保しやすい環境を整えていますか。	<input type="checkbox"/>
11	学びなおしを継続できるよう、上司は助言や精神的な支援を行っていますか。	<input type="checkbox"/>
12	学びなおしの費用を補助していますか。	<input type="checkbox"/>
13	身に着けた能力を発揮できる実践の場があり、習得後その場に配属していますか。	<input type="checkbox"/>
14	身に着けた能力を適切に評価し、人事評価等に反映していますか。	<input type="checkbox"/>
15	企業が主導し、従業員の能力・スキルの習得を促進していますか。	<input type="checkbox"/>

(裏面に続く)

フェーズ2【リカレント教育】従業員の主体的な学びなおしを促す

チェック項目		<input checked="" type="checkbox"/>
1	経営戦略と連動した人材戦略・必要資格・教育プログラム等を明示していますか。	<input type="checkbox"/>
2	従業員に対し、社内におけるキャリアパスを明示していますか。 (特定の職務・役職に就くために必要な経験・スキルなど)	<input type="checkbox"/>
3	人材開発プログラムへの参加など公募制度を策定し、明示していますか	<input type="checkbox"/>
4	大学等の履修証明プログラム、科目履修等への派遣を行っていますか。	<input type="checkbox"/>
5	大学、専門学校等への入学など、期間の長い教育プログラムへの派遣を行っていますか。	<input type="checkbox"/>
6	受験料・学費などの教育費用の全て又は一部を企業で負担していますか	<input type="checkbox"/>
7	スペシャリストが評価される制度を保有していますか。	<input type="checkbox"/>
8	学習した成果を適切に評価し、人事評価等に反映していますか。	<input type="checkbox"/>
9	従業員が学びと仕事を継続できる様々な制度を保有していますか。 (休職制度、時短・定時退社制度、賃金補填など)	<input type="checkbox"/>
10	学習した成果を発揮可能な場を提供していますか。	<input type="checkbox"/>

フェーズ3【ジョブ型雇用】雇用制度の見直しにより競争力を高める

チェック項目		<input checked="" type="checkbox"/>
1	職務記述書を作成するなど、職務内容を明確に提示していますか。 (特定の職務・役職に就くために必要な経験・スキル、職務の責任範囲・権限など)	<input type="checkbox"/>
2	社内公募制度等、従業員のスキルを尊重した人事異動を取り入れていますか。	<input type="checkbox"/>
3	職務を特定した採用制度やインターンシップ制度を取り入れていますか。	<input type="checkbox"/>
4	年功ではなく、職務に紐づいた賃金体系(同一労働同一賃金)を取り入れていますか。	<input type="checkbox"/>
5	人事制度に、働き方や価値観に合わせた「コース選択制」を取り入れていますか。	<input type="checkbox"/>

※必ずしも従来の雇用形態を根本的に変更する必要はなく、ジョブ型雇用を部分的に取り入れるなど、自社のスタイルに応じた導入をご検討ください。

以上

(令和7年2月13日 リカレント教育プラットフォームみえ作成)